

Werk aan de winkel na fusie

Op 1 januari was de fusie tussen Ymere en de Woonmaatschappij een feit. Voor de huurders en bewonerscommissies verandert er het komende jaar nog niet zo veel. Zo blijven de vestigingen nog zoals ze zijn. In 2008 werkt Ymere aan een nieuwe opzet van de vestigingen, met een directeur die een duidelijk en breed mandaat krijgt. Hierdoor moet de beloofde stevige lokale verankering een feit worden.

Samenwerking lokale huurdersorganisaties

De twee huurdersorganisaties bij "oud-Ymere" werkten samen in PBY, het Platform Bewoners Ymere. De drie huurdersorganisaties bij de Woonmaatschappij, hadden een vergelijkbaar platform: de VWZ. Eind februari kwamen de bestuursleden van de vijf huurdersorganisaties twee dagen bij elkaar in IJmuiden om te discussiëren over hun onderlinge samenwerking. Hiermee was in 2007 al ervaring opgedaan toen er gezamenlijk advies over de fusie werd uitgebracht. Een advies waaraan ook de minister veel waarde heeft gehecht bij haar oordeel over de fusie.

Tijdens het weekend zijn onder meer de volgende belangrijke conclusies getrokken:

- Er moet op termijn één overkoepelend platform komen dat VWZ en PBY gaat vervangen.
- Het uitgangspunt is op de lange termijn ook: huurdersorganisaties overal per vestiging. Dit vestigingniveau is hierbij het belangrijkste, maar forceer niets (zie: situatie Amsterdam).
- De bewonerscommissies zijn belangrijk en moeten een goede plek krijgen in de nieuwe structuur omdat de lokale verankering voorop staat. Het huidige actieve bewonerskader is de belangrijkste basis voor de toekomst.
- Cultuurverschillen zijn er maar die respecteren we of lossen we samen op.
- De situatie in Amsterdam is nog ingewikkeld. Hier speelt dat er 4 vestigingen zijn, het bezit wordt volgend jaar opnieuw onder

de vestigingen verdeeld, en stedelijk is er ook nog de Huurdersvereniging Amsterdam.

Met deze conclusies zijn de huurdersorganisaties inmiddels verder gegaan. Ook is afgesproken dat een plenair overleg van alle huurdersorganisaties hieraan blijft werken, en dat een kerngroep (bestaande uit de voorzitters of hun plaatsvervangers) de kar hiervan trekt.



Gemengde werkgroepen Beleid en Participatie

Een paar bestuursleden vanuit elke lokale huurdersorganisaties doen ook mee in twee gemengde werkgroepen: Werkgroep Beleid en Werkgroep Participatie. "Gemengd" betekent hier dat ook vertegenwoordigers van Ymere aan deze werkgroepen meedoen, zodat er direct resultaat geboekt kan worden.

In de *Werkgroep Beleid* wordt op een rijtje gezet welk beleid er van kracht was bij de twee oude corporaties en wat het beleid van de nieuwe corporatie dan wordt. Vooraf is al afgesproken dat hierbij gekeken wordt naar "de beste praktijk", wat deze is kan natuurlijk nog discussie opleveren dus hier ligt een stevige taak voor o.a. VHH en de vier overige huurdersorganisaties

De *Werkgroep Participatie* werkt aan het "overleggebouw" bij het nieuwe Ymere. Het gaat dan om overleg op alle niveaus met Ymere: individuele huurders, bewonerscommissies, lokale huurdersorganisaties en de gezamenlijke huurdersorganisaties met de Raad van Bestuur.

Rijsenhout:

Is een dorp waar veel beweging is. Waar men veel doet en waar men van vernieuwingen houdt en het opfleuren van straten en pleinen. En dat is te danken aan de dorpsraad die zich voor 100% inzet.

Maar het heeft ook zijn tegenpolen. Rijsenhout kent ook zoals landelijk gezien veel overlast van jongeren, die vernielingen aanrichten. Maar vooral is Rijsenhout een mooi dorp en het is er goed wonen.

Men is er bezig met een herstructureringsplan. In het bestaande Rijsenhoutse glastuinbouwgebied zijn ze kassen aan het slopen. Dat is het bewijs dat herstructurering wel degelijk mogelijk is. Lang heeft het idee geheerst dat het niks zou worden, maar nu laten ze het tegendeel zien. En het werd wel eens tijd dat dit zou gebeuren want het was het aanzien niet waard. Kassen die in elkaar gezakt waren en de verpaupering van het gebied nam per dag toe. Het herstructureringsplan zorgt er voor dat er voor Rijsenhout en Burgerveen een stukje planologische duidelijkheid komt. De leefbaarheid van de dorpen zal verbeteren. Het gaat er weer netjes uitzien. Weg met de jarenlange verrommeling en verpaupering aldus wethouder van Dijk. De gemeente heeft een "actieplan" vrijwillige inzet en vrijwilligerswerk 2008 opgesteld, omdat het voor dorpsraden en andere verenigingen moeilijk is om vrijwilligers te werven. Niet alleen Rijsenhout heeft het moeilijk met het werven van vrijwilligers maar dat is landelijk. Wij hopen dat het "actieplan" dat de gemeente uit wil voeren zal lukken".

En laten wij niet vergeten dat de 2 Bewonerscommissies uit Rijsenhout er ook alles aan doen om hun wijk een prettig aanzien te geven.

De BC Blauwe Beugel staat in contact met hun leden en doen er alles aan om het zo te houden. Toch hebben zij ook wat problemen zoals sommige vuile tuinen. Zij willen dat graag anders zien.

Ymere maakt zich sterk voor leefbare buurten

'Goed wonen' is wonen in een leefbare buurt. Een buurt waar allerlei mensen graag wonen en zich thuis voelen. Een buurt waar niet alleen prima voorzieningen zijn, maar waar het ook veilig is en kinderen gewoon op straat kunnen spelen.

Ymere voelt zich als maatschappelijk vastgoedondernemer mede verantwoordelijk voor de kwaliteit van de leefomgeving. Als het slecht gaat met een buurt dan is het nodig om in te grijpen. We doen dat met grote en kleine fysieke maatregelen; de ene keer is een duwtje in de goede richting genoeg, de andere keer is een bredere aanpak nodig.

Bouwen aan de toekomst

Door bijvoorbeeld te zorgen voor verschillende woningtypen, is er ruimte voor grote en kleine gezinnen en voor mensen die weinig of juist veel geld te hebben te besteden. En dankzij het opknappen van straten en pleinen gaan mensen met een goed en veilig gevoel naar buiten. Maar om het perspectief in een buurt echt te verbeteren, is meer nodig. Sociale contacten, goede voorzieningen, bedrijvigheid, onderwijs en werkgelegenheid maken het mensen mogelijk zich te ontwikkelen en om aan hun toekomst te bouwen.

Gezamenlijke inzet

Ymere gelooft in een breed gedragen aanpak: daarom zoeken we zo veel mogelijk samenwerking met de politiek, welzijn, scholen, ondernemers, creatieven en uiteraard met bewoners. Door een gezamenlijke inzet maken we ons sterk voor een betere openbare ruimte en onderlinge contacten. Zo tillen we een buurt naar een leefbaarder niveau.

Wij spraken met

Dhr. Martens van bewonerscommissie Etta Palm.

Wij worden verwelkomd door de heer en mevrouw Martens en de heer Martens begint enthousiast te vertellen. Het bestuur van de bewonerscommissie bestaat eigenlijk uit 2 ½ personen.

Volgens de heer Martens wil men nu eigenlijk liever jonge mensen aantrekken. Vroeger kreeg de bewonerscommissie les en begeleiding van de woningbouwvereniging. Hij weet dat bij de VHH er nu ook nog steeds cursussen gegeven worden aan de leden van bewonerscommissies indien daartoe de behoefte bestaat.

De heer Martens is bijna 67 jaar oud, gehuwd en heeft zijn beroep bijna 38 jaar met plezier gedaan. De heer Martens heeft niet altijd in Nederland gewoond. Zijn wortels liggen in Suriname maar hij is op jonge leeftijd naar Nederland gekomen en is hier al bijna vijftig jaar woonachtig. Zijn beroep is typograaf /computer operator en hij heeft altijd gewerkt voor grafisch bedrijf Tetterode. Hij heeft in zijn werk veel te maken gehad met Noord-Amerika en Groot Brittannië. Later heeft hij een Engelse dame als lerares gehad in zijn vakgebied.

De woon en leefomgeving van dit moment zijn goed volgens de heer Martens, alhoewel de vergrijzing goed merkbaar is. Enthousiast vertelt de heer Martens: Vroeger was er snel een vergunning voor een buurtfeest en iedereen was daar ook, met lekker eten voor autochtone en allochtone mensen. De heer Martens heeft in het verleden veel grafisch werk vrijwillig gedaan voor de buurtgemeenschap en in ruil daarvoor mocht hij wel eens een cadeautje uitzoeken bijv. een walkman.

In het verleden werd zijn transsexuele buurman veel gepest en met eieren bekogeld. Dat gebeurt nu niet meer. Er is nu regelmatig toezicht, er mag niet meer geblowd worden en er is verlichting aangebracht aan de achterkant van de huizen en dat helpt. Wel is er overlast van hangjeugd en brommers.

De straat is voor het gedeelte waar hij o.a. woont prima. Er is een goed contact met de bewoners. Een ander gedeelte doet aan "Het verzamelen van winkelwagens". Met een verstrekte lening kregen de bewoners voorheen

houten hekken. Desgevraagd zegt de heer Martens over de regeling vervoer dat voorheen een aantal bewoners het onderling met elkaar regelde. Nu is er de Meertaxi en Valies die nemen je bromfiets mee tot aan 750 km per jaar.

Wat vindt de heer Martens van de VHH? Hij zou graag iets meer willen zien van de VHH. Sommige bewonerscommissies dreigen te verdrinken. Ook huiseigenaren hielden één keer een vergadering en daarna niet meer. Dat zijn de zogenaamde slapende bewonerscommissies, hetgeen voor komt als er niets gebeurt in de wijk. In deze grote wijk heb je toch zeker 6 a 7 mensen nodig als je een evenement wilt organiseren.

De heer Martens geeft een voorbeeld: ramen lappen. In het verleden heeft men zelf een glazenwassertrap gekocht om zo de ramen te kunnen lappen. De trap heeft geschiedenis geschreven want op een dag had een buurvrouw haar sleutel aan de binnenkant in de deur laten zitten en het sleutelbedrijf dat was gekomen, zei dat als ze een goede trap had, de man van het bedrijf wel het achterraam open kon maken, en dat gebeurde ook. Vroeger organiseerde men ook wel bingo bijeenkomsten maar dat is verleden tijd.

De heer Martens is bekend met de bewonerscommissie en Platform Sociale Verhuurders van VHH, maar hij gaat niet graag op pad zonder zijn rechterhand Henk, die momenteel in het buitenland is.

De heer Martens leidt een druk bestaan als vrijwilliger. Hij helpt op afdeling Afasi en de hartstichting OLV ziekenhuis (Elisabeth) in Haarlem. Ook begeleidt hij CVA patiënten.

De heer Martens is bekend met de Stichting Meerwaarde Hoofddorp. Hij pleit er voor dat mantelzorgers toch vooral een aanvraag moeten doen voor een financiële bijdrage van de gemeente. De aanvraag wordt doorgaans gehonoreerd.

Na dit prettig gesprek bedanken wij (red.) mevrouw Martens voor de koffie met lekkers en nemen wij afscheid van beiden.

Ab de Groot en Conny de Bree.



Twee nieuwe bestuursleden introduceren zichzelf.....

Mijn naam is Henk Bruijntjes, 67 jaar, Amsterdammer van geboorte en sinds bijna tien jaar inwoner van Hoofddorp.

Mijn interesse in en mijn lidmaatschap van het Bestuur van de Vereniging voor Huurders in de Haarlemmermeer, de VHH, komt voort uit betrokkenheid.

Betrokkenheid met mensen binnen onze samenleving die vaak moeizaam hun belangen dienen te verdedigen bij instanties.

Deze instanties kunnen Overheid- of Semi Overheid instanties zijn.

Maar ook andere instanties die over het algemeen (mede) gericht zijn op het genereren van winst wekken mijn interesse.

Vaak zijn bij de VHH de diverse huiseigenaren als Woningcorporaties, Pensioen-fondsen, Vastgoed Maatschappijen, Project Ontwikkelaars, en dergelijke de partij/gesprekspartners.

Maar ook de B & W's van de diverse Gemeenten dan wel hun ambtenaren en Wijk- en Dorpsraden zijn vaak partijen waarmee contacten worden onderhouden.

Mijn bijdrage aan de taak die de VHH zich heeft gesteld probeer ik te leveren op basis van interesse en eerder opgedane bestuurservaring. Bestuurservaring die ik opdeed -genoemd in chronologische volgorde- als lid van een politieke partij, als bestuurder bij twee sportverenigingen, een brancheorganisatie en een Nationale Sportbond.

Maar zoals gezegd is betrokkenheid bij mensen die support vragen in voor hen problematische situaties mijn grootste drijfveer.

Mijn wens is dat ik in de komende periode als bestuurder van de VHH in goede samenwerking en harmonie met genoemde instanties én mijn collega VHH-bestuurders een bijdrage kan leveren aan het scheppen van voorwaarden en het continueren van optimaal woongenot van huurders in de Haarlemmermeer.

H.A. (Henk) Bruijntjes.

Wist u dat:

Het kantoor van de VHH
VOOR BEZOEK is gesloten van
30 Juni tot en met 10 Augustus.
Op Dinsdag en Donderdag wordt de E-mail en Post doorgenomen en verwerkt.
Ook de voicemail wordt afgeluisterd.

Ik ben Harry van de Boer, woon nu in Hoofddorp, opgegroeid in Badhoevedorp, daarna meermalen verhuisd buiten de Haarlemmermeer. Geboren in 1948 in Steenwijk. Studie in Amsterdam. Getrouwd en vader van 3 zonen. Sporten: volleybal, tennis, judo, voetbal en rock & roll.

In 1968 bij IBM gestart in de automatisering, daarna meermalen verkast zowel in binnen- als buitenland en uiteindelijk beland als hoofd automatisering in een nederlandse zuivelorganisatie. Eind vorig jaar door een grote reorganisatie zonder werk gekomen en nu doende met advieswerk, maar ook ander meer financieel gericht werk. Daarin nog werkzoekend.

Bestuurlijk bezig geweest met sport (korfbal, tennis en volleybal) in diverse functies en uit werkoptiek in een landelijke organisatie, die zich bezighoudt met de beveiliging rond automatisering.

Tenslotte ben ik voorzitter van de stichting Kasako4, een stichting die 38 woningen heeft laten bouwen in de Rosa Spierstraat en secretaris van een VVE in Amsterdam. De kennis uit deze twee laatste elementen waren voor mij de insteek om mij aan te melden voor een bestuurslidmaatschap van de VHH, waarbij ik al heel snel merkte dat de VHH zich meer en breder maatschappelijk beweegt, kortom voor mij een uitdaging.

Harry van de Boer

VHH: ook voor u!

VHH vertegenwoordigt de gezamenlijke huurders en bewonerscommissies van Ymere en van de particuliere sector in Haarlemmermeer. Heeft u een vraag of probleem dat u met VHH zou willen bespreken? Dat kan. Wanneer u langs wilt komen, stellen wij het op prijs als u een afspraak maakt, zodat de juiste personen aanwezig kunnen zijn.



COLOFOON

Redactie:
Ab de Groot
Theo Vermeij
Conny de Bree

Adres:
Wormerstraat 29
2131 AX Hoofddorp
Tel: 023-5626276
Fax: 023-5626326
E-mail:
Info@VHH2000.nl
Website: VHH2000.nl

Drukwerk Paswerk Bedrijven Grafisch